



Von der Idee zum Produkt!

Code of Conduct für Geschäftspartner

cirp ist bestrebt, Exzellenz, Innovation und Leistung auf nachhaltige Weise zu erreichen. Menschen und Umwelt stellen die wichtigsten Ressourcen dar. Unser Unternehmen hat dafür verbindliche Verhaltensregeln und weitere Richtlinien erlassen und verlangt die strikte Einhaltung dieser Regeln sowie jederzeit gesetzestreu Verhalten von unseren Mitarbeitern. Um die Einhaltung dieser Regeln zu gewährleisten, haben wir uns freiwillig wie folgt verpflichtet und erwarten die Umsetzung und Anwendung dieses Kodex auch von unseren Geschäftspartnern und deren Subunternehmen.

Geltendes Recht

Bei allen geschäftlichen Transaktionen und Entscheidungen ist im Einklang mit dem einschlägigem, geltendem Recht zu handeln. Wir behandeln unsere Geschäftspartner fair.

Korruption I Kartellrecht I Bestechung

Alle unsere Geschäftspartner haben jede Form von Korruption und Bestechung abzulehnen. Im Umgang mit Geschäftspartnern müssen die Interessen des Unternehmens und die persönlichen Interessen der Mitarbeiter strikt voneinander getrennt werden.

Menschenrechte

Unsere Geschäftspartner respektieren die international anerkannten Menschenrechte und unterstützen deren Einhaltung. Sie respektieren die Persönlichkeit und die Würde des Einzelnen.

Kinderarbeit I Zwangsarbeit

Wir dulden keine Form von Zwangsarbeit oder Arbeit von Kindern unter 15 Jahren außerhalb von Job Trainings, Ausbildungsprogrammen oder von der Regierung autorisierter Tätigkeit zur Förderung der Kinder. Die Geschäftspartner sind verpflichtet jeweils die gesetzlichen Vorgaben einzuhalten.

Diskriminierung I Belästigung

Die Geschäftspartner lehnen jedwede Form der Diskriminierung oder Belästigung im Rahmen der einschlägigen Gesetze ab. Dies gilt insbesondere für die Benachteiligung von Mitarbeitern aufgrund ihres Geschlechts, ihrer Rasse, Behinderung, ihrer ethnischen oder kulturellen Identität, Religion oder Weltanschauung sowie ihres Alters und ihrer sexuellen Orientierung.

Geistiges Eigentum I persönliche Daten

Die Geschäftspartner schützen das geistige Eigentum und vertrauliche Informationen bzw. Geschäftsgeheimnisse unabhängig davon, ob es sich um eigene oder von dritten handelt. Die Privatsphäre, einschließlich personenbezogene Daten, der Mitarbeiter oder dritter sind vertraulich zu behandeln. Die geltenden Rechtsvorgaben werden eingehalten, laufende Verbesserung von Datenschutz und Datensicherheit sind anzustreben.



Von der Idee zum Produkt!

Arbeitsbedingungen

Die Geschäftspartner vergüten alle Mitarbeiter mindestens in dem gesetzlich vorgeschriebenen Rahmen. Dies umfasst Mindestlöhne, Überstunden und gesetzliche Sozialleistungen. Das Recht der Mitarbeiter Verbänden und Gewerkschaften beizutreten, als Mitarbeitervertreter zu fungieren und in Übereinstimmung mit geltendem Recht einen Betriebsrat zu gründen wird geachtet.

Arbeitsschutz

Die Geschäftspartner erfüllen in allen Punkten die geltenden Vorschriften zum Arbeitsschutz. Fortlaufende Verbesserungen der Arbeitsumgebung sind anzustreben und zu unterstützen.

Umweltschutz

Die Geschäftspartner sind angehalten die gesetzlichen Vorgaben und internationalen Standards zum Umweltschutz zu befolgen. Umweltauswirkungen müssen so gering wie möglich gehalten und der Umweltschutz laufend verbessert werden. Bestrebungen zur Reduzierung der Treibhausgasemissionen, Lärmemissionen, Abfallvermeidung und Recycling, Einsatz von erneuerbaren Energien sowie Maßnahmen zur Dekarbonisierung sind bei Neuinvestitionen zu berücksichtigen.

Tierschutz

Wir fordern von unseren Geschäftspartnern auf unnötige Tierversuche zu verzichten.

Lieferkette

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass diese - auch im Namen Ihrer Tochtergesellschaften - Engagement und Einsatzbereitschaft zeigen, diesem Kodex auf globaler und / oder lokaler Ebene zu entsprechen und dies wiederum auch von ihren eigenen Lieferanten verlangen.

Heimsheim, 05.10.2023